



Mordelles

**« une expérience globale
de développement durable
et solidaire »**



Ville de Mordelles - Novembre 2011



Mordelles : quelques chiffres

- 7 500 habitants
- 2 930 hectares dont 2 350 hectares de surface agricole utile
- 40 exploitations agricoles
- 2 000 emplois (entreprises et services)
- 100 logements par an de 1995 à 2005 - PLH
- 150 logements de 2005 à 2012 - PLH

A Mordelles, une volonté cohérente de développement dans le temps (depuis 1995) et dans toutes les politiques publiques

- Accueil des populations (mixité habitat)
- Renforcement des services à la population (commerce, artisanat, équipements)
- Dynamique concertée avec Rennes Métropole et les communes voisines (CIAS – Syndicats intercommunaux...)
- Equipements et espaces publics exemplaires
- Participation de la population : co-construction des projets, soutien aux initiatives citoyennes (jardins familiaux, marché de producteurs locaux...)
- Le développement durable, un critère de choix dans les appels d'offres et tous les projets
- Un conseiller délégué
- Formation des agents communaux et des élus

Formation sur le développement durable : les objectifs

- Transmettre aux agents les pré-requis pour comprendre la démarche
- Organiser la formation dans un cadre coopératif et participatif en fédérant les agents sur un projet commun, mesurable et identifiable
- Inscrire la formation dans le temps avec des actions, des évaluations, de la communication interne et externe
- Créer des outils de pilotage, de suivi et d'évaluation de l'activité à tous les niveaux d'intervention
- Construire un outil de référence, type « guide de bonnes pratiques » répondant à des normes de qualité et de développement durable pour la Ville de Mordelles

MONTAGE DU PROJET

avec tous les agents et les élus à partir de la question :

« Qu'est-ce-qu'un service public de qualité, de proximité dans une démarche de développement durable ? »

Le dispositif de formation

Trois modules appelant la participation des agents et des élus :

- 1 - Le développement durable : **histoire, ses principes** (3 jours) ;
- 2 - L'aspect solidaire et social : **la relation à l'autre** (3 jours) ;
- 3 - La gestion des flux : **les conduites écologiques** (1 jour).

- 👉 77 agents
- 👉 15 regroupements (mixité des services)
- 👉 7 jours par agent
- 👉 sur 18 mois – l'année 2008 et 1^{er} semestre 2009

Le bilan

Les facteurs de réussite :

- La présence de porteurs du projet
 - Un coordonnateur
 - Un comité de pilotage stratégique : fonction de décision
 - Un comité de pilotage technique : fonction de réalisation

- Relais entre formateurs

- Accompagnement et suivi du Cnfpt

- Mixité des publics

- Durée

Evaluation

- ⇒ Bonne participation et constance des agents sur les trois modules
- ⇒ Intérêt à participer à la constitution d'un guide de bonnes pratiques
- ⇒ Intérêt porté à la mixité des services, des fonctions, des grades

Résultats

- ✓ Publication de deux livrets engageant les élus et les agents :
 - Un livret sur la gouvernance
 - Un livret sur les conduites écologiques
- ✓ Les actions identifiées sur le budget annuel
- ✓ La participation de 2 agents communaux au Comité consultatif sur le développement durable

Et après...

- ❖ Des rencontres régulières pour échanger sur les pratiques « métiers », les pratiques collectives et individuelles, les actions réalisées ou non...
- ❖ La dernière rencontre a eu lieu le 9 novembre dernier....
- ❖ La prochaine dans 18 mois environ.