



PRESENTATION DE LA DEMARCHE DE DEVELOPPEMENT DURABLE

Agenda 21

CHRU DE BREST



I- La construction de la démarche agenda 21 au CHRU

A- Une prise de conscience en 2007 des enjeux de développement durable.

1- Les enjeux internationaux de la Déclaration de Rio.

- Lutte contre le changement climatique.
- Préservation de la biodiversité.
- Cohésion sociale et solidarités entre territoires et générations.
- Épanouissement de tous les êtres humains.
- Dynamique de développement suivant des modes de production et de consommation responsables.

2- Les enjeux nationaux:

- La Charte de l'environnement.
- Les Recommandations de la Haute Autorité de Santé.

3- Les enjeux locaux

- Le développement d'agendas 21 locaux.
- La prise de conscience du poids économique et social du CHRU au niveau du territoire.

7 enjeux identifiés au regard de la Stratégie Nationale de Développement Durable

- Le changement climatique et la maîtrise de l'énergie.
- Le transport durable.
- Production et consommation responsable.
- Conservation et gestion des ressources naturelles.
- Santé publique.
- Inclusion sociale.
- Défis internationaux

B- Le diagnostic de développement durable

- Participation au Baromètre développement durable.
- Elaboration de diagnostics ciblés : diagnostic de performance énergétique, accessibilité handicap , PDE.
- Elaboration d'une cartographie des parties intéressées.

II- Le pilotage de la démarche agenda 21 au CHRU

A- Un pilotage institutionnel :

1- L'adoption d'un plan stratégique adopté par les instances en 2007, intégré dans le CPOM, puis actualisé en 2009 et repris dans le projet médical.

2- Une dynamique inscrite dans la politique qualité et d'amélioration des relations avec les usagers.

B - La mise en place d'un comité de pilotage « Agenda 21 »

- Appel à candidature sur intranet.
 - Représentants de la direction
 - Représentants des médecins
 - Représentants de l'encadrement
 - Représentants des agents
 - Syndicats
 - Représentants d'Usagers

C- L'adoption de deux plans d'actions

1- Un premier plan d'action adopté en 2007-2009.

- [Fiche action type sur l'intranet.](#)

- Une déclinaison en trois 3 axes :

1- les actions d'éco-responsabilité;

2- le développement durable au cœur du métier hospitalier;

3 -la promotion du développement durable auprès des parties intéressées.

2- Un deuxième plan d'action 2010- 2011 décliné en 4 axes:

- *Mettre en œuvre une politique dynamique et concertée du développement durable.*
- *Promouvoir les actions d'éco-responsabilité du CHRU.*
- *Intégrer le pilier social dans l'agenda 21.*
- *Promouvoir le développement durable auprès des parties intéressées.*

III- Quelques exemples d'actions menées

1-La communication auprès des salariés

- Sensibilisation par des [fiches de conseils](#) d'écoresponsabilité transmises avec le bulletin de salaire.
- Expositions sur le thème du développement durable dans les halls.
- Création d'une rubrique sur l'Intranet.

2- L'exemple de la blanchisserie : mise en place d'un échangeur thermique.

- Investissement initial: 85 000 euros.
- Suivi de l'impact sur les consommations de gaz.
- Des résultats positifs:
 - Retour sur investissement
- Impact écologique.

3- La préoccupation environnementale lors de travaux

- Tri des déchets de chantiers avec des opérations exemplaires.
- Réflexion sur les gains énergétiques lors des opérations: gains de 20% Winnicott.

4- La mise en place d'une consultation en santé environnement

- Projet mis en place avec la ville de Brest.
- Projet retenu dans le cadre de l'Appel à Projet National « *conseillers en environnement intérieur* » : subvention de 38250 euros.
- 15 visites réalisées ; 3 crèches analysées.

IV -L'évaluation de la politique de développement durable

- Une première évaluation lors de la rencontre avec les pairs en 2008.

	PROCESSUS		CONTENU		RESULTAT		SUIVI	
ECORESPONSABILITE	1		1		1		1	
	2		2		2		2	
	3		3		3		3	
	4		4		4		4	
	5		5		5		5	
CŒUR DE MISSION	1		1		1		1	
	2		2		2		2	
	3		3		3		3	
	4		4		4		4	
	5		5		5		5	
INFLUENCE PARTIES INTERESSEES	1		1		1		1	
	2		2		2		2	
	3		3		3		3	
	4		4		4		4	
	5		5		5		5	

- Un premier rapport de développement durable en 2009 puis en 2010.
- La mise en place d'indicateurs:
 - Globaux :
 - suivi du baromètre;
 - tableau de bord développement durable.
 - Sectoriel : volumes des déchets, nombre de comité air et eau etc. etc.

L'auto-évaluation

Référence 1 : La stratégie de l'établissement

Critère 1.b : Engagement dans le développement durable

E1 Prévoir	Réponses aux EA	E2 Mettre en œuvre	Réponses aux EA	E3 Evaluer et améliorer	Réponses aux EA
Un diagnostic développement durable a été établi par l'établissement.	En grande partie	La stratégie liée au développement durable est déclinée dans un programme pluriannuel.	Oui	Le programme pluriannuel fait l'objet d'un suivi et de réajustements réguliers.	Oui
Un volet développement durable est intégré dans les orientations stratégiques.	Oui	Le personnel est sensibilisé au développement durable et informé des objectifs de l'établissement.	En grande partie		
		L'établissement communique ses objectifs de développement durable aux acteurs sociaux, culturels et économiques locaux.	Oui		
		Le développement durable est pris en compte en cas d'opérations de construction ou de réhabilitation.	Partiellement		

COTATION

B

SCORE 80%

