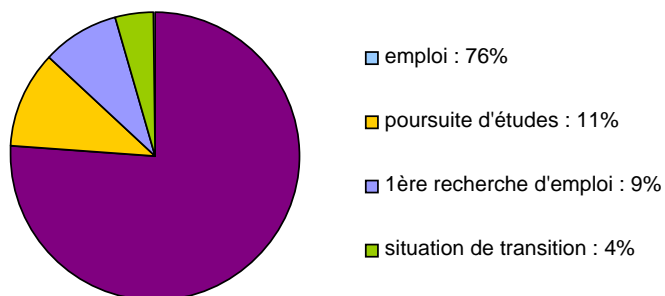
 *Pensez à l'environnement ! Ce document s'adapte à une lecture écran. Si vous devez l'imprimer, choisissez le recto verso.*

L'enquête réalisée au cours du mois d'avril portait à la fois sur la situation d'intégration professionnelle des élèves et sur les démarches de recherche d'emploi.

Sur 49 jeunes ingénieurs diplômés, 46 ont répondu à l'enquête, ce qui porte le taux de réponse à près de 94%.

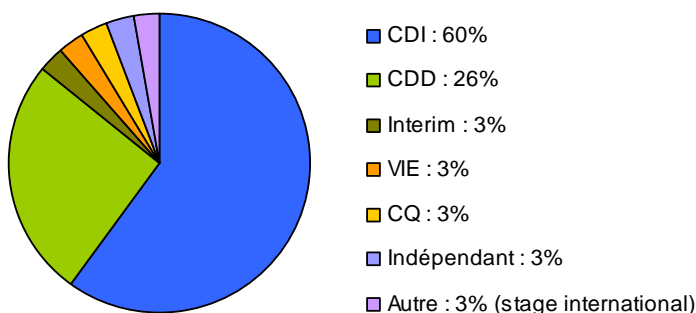
La situation au 30 avril



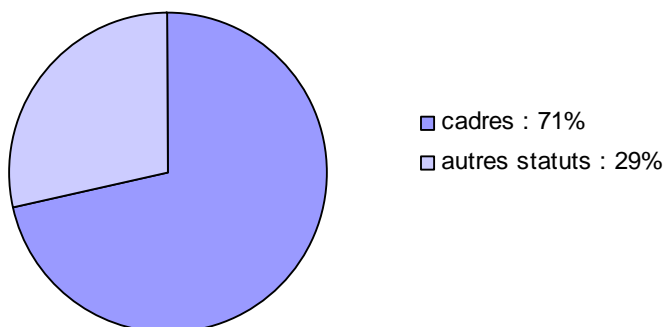
Les élèves sortant connaissent 4 types de situation :
76% sont en situation d'emploi et exercent une activité professionnelle correspondant à leur formation,
11% sont en situation de poursuite d'études,
9% sont encore en situation de première recherche d'emploi,
4% sont en situation de transition : recherche d'un second poste après un premier contrat en CDD.

Analyse des emplois

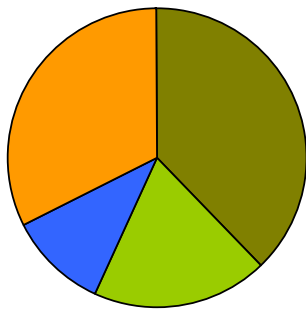
L'analyse des emplois est menée par la suite soit sur les 35 élèves actuellement en poste, soit sur 37 élèves en tenant compte de ceux qui sont en situation de transition.



Conditions d'activité (sur la base de 35 jeunes diplômés actuellement en poste)
60% employés en CDI
26% employés en CDD
14% dans diverses autres situations d'activité professionnelle, dont 2 emplois à l'étranger sous contrats spécifiques, 1 en contrat de qualification, et 1 travailleur indépendant.



Statut dans l'entreprise (sur la base de 35 jeunes diplômés actuellement en poste)
71% des jeunes diplômés ont le statut cadre dès leur premier emploi.



- Bureaux d'études : 38%
- Eco industries : 19%
- Administrations : 11%
- Industries et services : 32%

Structure d'emploi (sur la base des 37 jeunes diplômés ayant exercé une activité professionnelle)

Une majorité de jeunes diplômés en bureaux d'études et sociétés de conseil.

Secteur d'activité (sur la base des 37 jeunes diplômés ayant exercé une activité professionnelle)

Une majorité de postes transversaux nécessitant des compétences généralistes

21 Emplois de généralistes de l'environnement

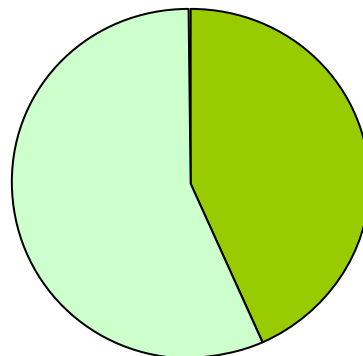
En Bureau d'études : 43%
(soit 9 personnes)

En Administration : 14%
(soit 93 personnes)

En entreprise industrielle ou de service : 43%
(soit 9 personnes)

dont :

- Transport : 3 personnes
- Agroalimentaire : 3 personnes
- Autres : 3 personnes



- spécialistes : 43%
- généralistes : 57%

16 Emplois de spécialistes de l'environnement

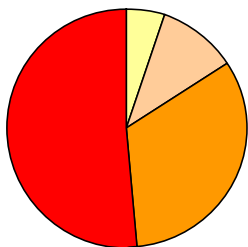
En gestion des déchets : 6 personnes

En gestion des eaux : 2 personnes

En traitement de l'air : 2 personnes

En traitement des sols : 2 personnes

En énergies renouvelables et économies d'énergie : 4 personnes



- Responsabilité technico-commerciale : 5%
- Responsabilité d'exploitation : 11%
- Animation et management : 33%
- Etudes, Conseil, Recherche : 51%

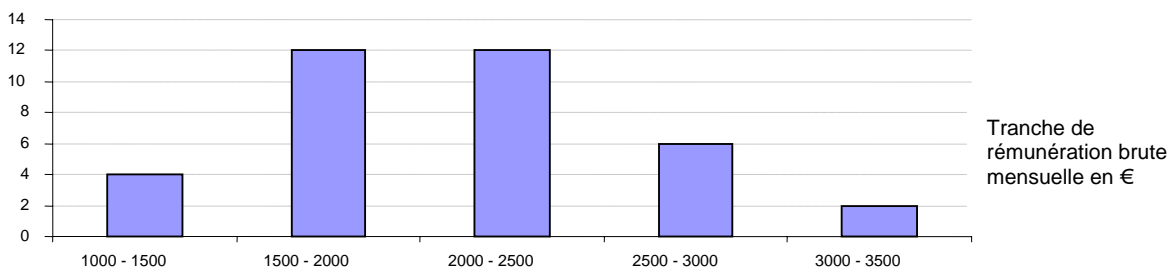
Fonction principale (sur la base des 37 jeunes diplômés ayant exercé une activité professionnelle)

Une majorité de jeunes ingénieurs débutent leurs carrières sur des fonctions d'ingénieur d'étude

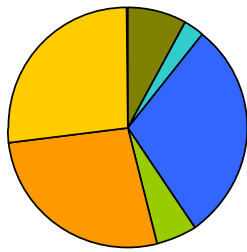
Rémunération (sur la base des 36 élèves ayant répondu à la question)

En données brutes mensuelles, hors primes ou avantages, la rémunération moyenne est environ de 2 050 €

Nombre de jeune diplômé dans la tranche

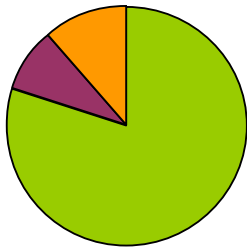


Localisations géographiques (sur la base des 37 jeunes diplômés ayant exercé une activité professionnelle)



- Etranger : 3 (8%)
- DOM TOM : 1 (3%)
- Bretagne : 11 (30%)
- France Ouest : 2 (5%)
- Région Parisienne : 10 (27%)
- Autre France : 10 (27%)

Une relative dispersion géographique sur le territoire national :
 35% en région ouest de la France (*de Rouen à Bordeaux : Bretagne Normandie Pays de la Loire Poitou Charente une partie de la région centre*)
 54% sur les autres régions sur le reste du territoire métropolitain



- satisfait ou très satisfait : 80%
- insatisfaction liée à l'activité : 8%
- insatisfaction liée à la localisation géographique : 12%

Satisfaction à l'égard de l'emploi occupé (sur la base des 35 jeunes diplômés actuellement en poste)

Une majorité de jeunes diplômés satisfaits ou très satisfaits par leur premier emploi

Les études complémentaires

5 jeunes ingénieurs sont concernés, avec pour principale motivation la reconnaissance du niveau d'étude et/ou une spécialisation plus pointue sur leur domaine de prédilection.

Elève	Compléments d'études	Etablissement
Antifora Arnaud	Master 2 Aménagement du territoire	UNIVERSITE DE CAEN
Mbouersie Rosalie	Master 2 Chimie et microbiologie de l'eau	UNIVERSITE RENNES 1
Rigail Maïté	Master 2 Gestion intégrée des bassins versants	UNIVERSITE RENNES 1
Vanstaen Simon	Ingénieur du génie sanitaire	Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique - RENNES
Vautier Adèle	Master 2 Ambiance et confort pour l'Architecture et l'Urbanisme	Ecole d'Architecture de TALENCE

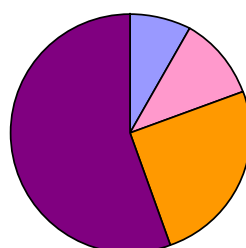
Modalités d'intégration professionnelle

L'analyse est ici menée sur la base de 41 jeunes diplômés, à savoir les 46 personnes ayant répondu à l'enquête hors les 5 personnes en études complémentaires.

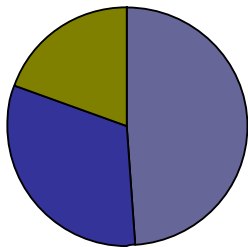
Pour certains aspects, la recherche de stage s'apparente à la recherche d'un emploi, et les deux démarches s'analysent de la même manière.

Moyen d'obtention des emplois

Le stage de fin d'études est le principal vecteur d'obtention du premier emploi.



- Candidature spontanées : 8%
- Réseau personnel ou aaeame : 11%
- Réponse à une offre : 25%
- Suites du stage de fin d'études : 56%



- non : 49%
- cdi : 32%
- cdd : 19%

Suite au stage de fin d'études

51% des jeunes diplômés se sont vus proposer un contrat de travail en suite de leur stage de fin d'études.

Parmi les 35 jeunes diplômés qui sont actuellement en postes, 19 ont eu un contrat de travail (CDD ou CDI) en suite de stage.

Parmi les 6 jeunes diplômés qui sont actuellement en recherche d'emploi, 2 ont eu un contrat de travail (CDD) en suite de stage.

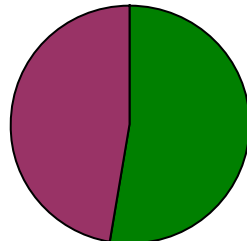
Limites à la recherche d'emploi

Les jeunes diplômés peuvent se donner plusieurs limites dans leur recherche d'emploi.

Ces limites s'expriment souvent dès la recherche de stage de fin d'étude, et étant donné l'importance de ce stage sur l'intégration professionnelle, ces deux questions sont abordées ensemble, pour les 41 jeunes diplômés qui ont choisi l'entrée dans la vie active.

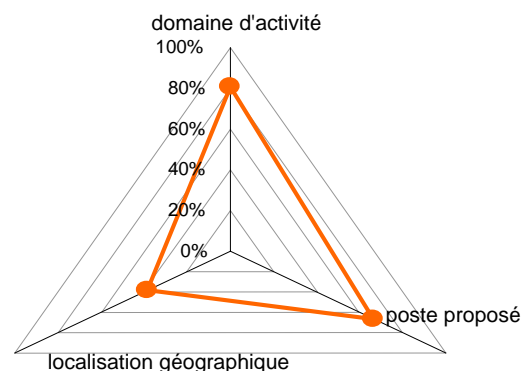
Parmi les 22 jeunes diplômés qui ont été confrontés à la recherche d'un emploi (16 actuellement en poste et 6 en recherche d'emploi) :

- 7 ne se sont donnés aucune limites dans leur recherche d'emploi et sont tous actuellement en poste
- 15 se sont donnés des limites : 9 d'entre eux ont trouvé un emploi et 6 sont encore en recherche d'emploi



- recherche avec limites : 21 personnes, dont 6 actuellement en recherche d'emploi.
- recherche sans limites : 19 personnes, tous actuellement en poste

Les principales limites observées dans la recherche d'emploi



Démarches de recherche d'emploi (pour les 20 jeunes diplômés qui ont du chercher un emploi dès leur fin d'études)

	Réponse à des offres	Candidatures spontanées	Entretiens de sélection	Propositions d'emploi
nombre de personnes	20	17	20	17
intervalle statistique	2 à 70 réponses	2 à 5 candidatures	1 à 20 entretiens	0 à 3 propositions
moyenne	26	14	5	2

Parmi les jeunes diplômés actuellement en recherche d'emploi,

16 ont obtenu un emploi,

4 sont encore en recherche de leur premier emploi, l'un d'entre eux ayant refusé deux offres d'emploi qui ne correspondaient pas à ses exigences.